

Le gestionnaire en prévention des incendies



Pourquoi cette conférence?

- L'AEC en prévention des incendies forme des techniciens;
- L'AEC en RCCI forme des enquêteurs;
- L'AEC pour officiers d'opérations forme des lieutenants... aux opérations;
- L'AEC pour officiers de gestion forme des chefs... aux opérations;

Mais personne ne forme des gestionnaires en prévention!

Ce que l'AEC en prévention vous a préparé à faire*

Liste des compétences du programme

Décrire la fonction de travail du préventionniste au regard du contexte législatif québécois.

Analyser l'incidence des phénomènes physiques et chimiques d'un incendie dans une perspective de prévention.

Réaliser une activité d'éducation ou de sensibilisation d'un programme existant destinée au grand public ou à une clientèle ciblée.

Vérifier la conformité de plans au regard des exigences du chapitre 1, Bâtiment, du Code de construction du Québec.

Appliquer les exigences du chapitre VIII, Bâtiment, du Code de sécurité.

Utiliser une approche respectueuse et adaptée à une clientèle diversifiée en matière de prévention des incendies.

Vérifier la conformité d'extincteurs d'incendie portatifs et de systèmes d'extinction fixes à agents spéciaux.

Vérifier la conformité de systèmes de détection et d'alarme incendie.

Ce que l'AEC en prévention vous a préparé à faire*

Liste des compétences du programme

Vérifier la conformité de systèmes d'extinction automatiques.

Vérifier la conformité d'installations et d'équipements techniques.

Situer la fonction de travail du préventionniste au sein d'un service d'incendie.

Vérifier la conformité des infrastructures de bâtiments comportant des risques particuliers d'incendie en tenant compte de leurs spécificités.

Vérifier la conformité de plans d'architecture et d'ingénierie.

Vérifier la conformité d'un plan de sécurité incendie au regard de la formation du personnel de surveillance et des occupants.

Intégrer des concepts, principes et approches relatifs à la sécurité civile à l'intérieur d'activités en prévention des incendies.

Organiser un processus d'enquête d'un incendie.

Ce que l'AEC en prévention vous a préparé à faire*

Liste des compétences du programme

Planifier des mesures préventives et correctives en prévention des incendies lors d'évènements spéciaux.

Appliquer un processus d'enquête d'un incendie.

Réaliser une inspection au regard de dispositions réglementaires et juridiques.

Réaliser des activités reliées à la fonction de travail d'un technicien en prévention des incendies.

Évaluer une problématique complexe en prévention des incendies afin de définir un ensemble de solutions correctives et préventives

Pourtant...

Plusieurs techniciens en prévention des incendies:

- Gèrent des budgets;
- Gèrent des projets;
- Gèrent des employés;

Donc agissent comme gestionnaires...mais ne sont pas formés en gestion!

Quels rôles doit jouer un gestionnaire en prévention des incendies?

Sur le plan de l'information

	Interne	Externe
La communication	<ul style="list-style-type: none">• Le contrôle• Le centre nerveux	<ul style="list-style-type: none">• Le porte-parole• Le centre nerveux• La diffusion
Le contrôle	<ul style="list-style-type: none">• La conception• La délégation• La désignation• La distribution• La prescription	

Sur le plan des gens

	Interne	Externe
La direction	<ul style="list-style-type: none">• L'expression de l'énergie des personnes• Le développement des personnes• La formation et le maintien des équipes• Le renforcement de la culture	
La liaison		<ul style="list-style-type: none">• Le réseautage• La représentation• La communication-persuasion• La transmission• La protection

Sur le plan de l'action

	Interne	Externe
L'action	<ul style="list-style-type: none">• La gestion de projets• Le traitement des perturbations	
La transaction		<ul style="list-style-type: none">• La formation de coalitions• La mobilisation du soutien

Quelles sont les compétences à développer afin de réussir dans le rôle de gestionnaire en prévention?

Les compétences personnelles

- **L'autogestion interne**
 - La réflexion
 - La réflexion stratégique
- **L'autogestion externe**
 - Le temps
 - L'information
 - Le stress
 - La carrière
- **La programmation**
 - La fragmentation
 - La priorisation
 - L'agenda
 - Le choix du moment

Les compétences interpersonnelles

- **La direction de personnes**
 - La sélection
 - L'enseignement
 - Le mentorat
 - L'accompagnement
 - L'inspiration
 - Le traitement avec les spécialistes
- **La direction de groupe**
 - La formation d'une équipe
 - La résolution de conflits
 - La médiation
 - La facilitation des processus
 - La conduite de réunions

Les compétences interpersonnelles

- **La direction du service de prévention**
 - Le développement de la culture
- **L'administration**
 - L'organisation
 - L'affectation des ressources
 - La délégation
 - L'autorisation
 - La systématisation
 - La fixation des objectifs
 - L'évaluation du rendement
- **La liaison du service de prévention**
 - Le réseautage
 - La représentation
 - La collaboration
 - La promotion et la défense des causes
 - La protection

Les compétences informationnelles

- **La communication orale**
 - L'écoute
 - L'entrevue
 - L'élocution
 - La présentation
 - Le breffage
 - L'écrit
 - La collecte d'informations
 - La diffusion d'informations
- **La communication non verbale**
 - La vision ou l'intelligence perceptive
 - La détection ou l'intelligence viscérale
- **L'analyse**
 - Le traitement des données
 - La modélisation
 - La mesure
 - L'évaluation

Les compétences liées à l'action

- **La conception**
 - La planification
 - L'artisanat
 - La vision
- **La mobilisation**
 - L'extinction des feux
 - La gestion de projets
 - La négociation
 - La transaction
 - La politique
 - La gestion du changement

En conclusion

Le développement des gestionnaires en prévention des incendies passe par:

- Le développement de nouveaux programmes adaptés aux gestionnaires en prévention;*
- La rédaction de manuels, de guides et de cas académiques;*
- Par le partage des bonnes pratiques à travers votre association.*

Questions?